



Geschäftsführende*r Vorstandsvorsitzende*r

Description

Über Oxfam Deutschland e.V.:

Oxfam Deutschland e.V. ist eine unabhängige Hilfs- und Entwicklungsorganisation, die sich weltweit für eine gerechte Welt ohne Armut einsetzt. Oxfam leistet Nothilfe in Krisen, stärkt sozial engagierte Kräfte vor Ort, deckt der Armut zugrunde liegende Strukturen auf und drängt Entscheidungsträger*innen in Politik und Wirtschaft zu entwicklungsgerechtem Handeln. Im internationalen Oxfam-Verbund kooperieren 21 Oxfam-Organisationen mit über 3.500 lokalen Partnern in 67 Ländern für eine gerechte Welt ohne Armut.

Zur Stelle:

Als geschäftsführende*r Vorstandsvorsitzende*r sind Sie für das Management der gesamten Geschäftstätigkeit des Oxfam Deutschland e.V. mit 120 Mitarbeiter*innen verantwortlich. Dies umfasst im Wesentlichen die Programmarbeit, die Politik- und Kampagnenarbeit, das Fundraising, die externe und interne Kommunikation sowie interne Organisationsprozesse. Sie vertreten die Arbeit von Oxfam in der deutschen Öffentlichkeit und engagieren sich im entwicklungspolitischen Diskurs in Deutschland. In Abstimmung mit dem Aufsichtsrat und dem Oxfam-Team entwickeln Sie unsere Strategie weiter, setzen Prioritäten und steuern die operative Umsetzung. Sie sind mitverantwortlich für die Steuerung und Weiterentwicklung des internationalen Oxfam-Verbundes und sorgen für die Berücksichtigung spezifisch deutscher Positionen und Sachverhalte in dessen Arbeit. Sie überzeugen als charismatische und empathische Führungspersönlichkeit, der es gelingt, Mitarbeiter*innen zu begeistern und weiterzuentwickeln, Vertrauen zu gewinnen und durch Ihr Vorbild zu führen. Sie teilen unsere Vision einer gerechten Welt ohne Armut.

Ihre Aufgaben:

- Wirtschaftliche Steuerung des gesamten Geschäftsbetriebs von Oxfam Deutschland e.V. in Bezug auf Stabilität, Handlungs- und Zukunftsfähigkeit
- Zukunftsorientierte Weiterentwicklung des Oxfam Deutschland e.V. in Abstimmung mit dem Aufsichtsrat zur wirksamen Umsetzung der Oxfam Deutschland Strategie 2030
- Disziplinarische und fachliche Personalführung von drei Cluster-Leitungen, drei Stabsstellen sowie des Büroteams in Berlin
- Enge Kooperation und Abstimmung mit dem zweiten Vorstand des Oxfam Deutschland e.V., der gleichzeitig Geschäftsführer der Tochtergesellschaft Oxfam Deutschland Shops GmbH ist
- Vertretung Oxfams in den Medien, in der Öffentlichkeit, bei relevanten Ministerien und in der Zivilgesellschaft im deutschsprachigen Raum sowie Ausbau von bestehenden Netzwerken
- Verantwortung für Ausrichtung und Weiterentwicklung der Organisationskultur unter Berücksichtigung von intersektionalen Konzepten, u.a. zu Feminismus und Antirassismus
- Mitwirkung in Leitungs- und Steuerungsgremien des internationalen Oxfam-Verbundes
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium oder vergleichbare Berufserfahrung
- Nachgewiesene Managementenerfahrung
- Betriebswirtschaftliche Kenntnisse und Erfahrung in der Verantwortung für großvolumige Budgets
- Erfahrung in der Personalführung, Steuerung und Motivation von großen Teams und über verschiedene Ebenen
- Kenntnisse in der Fördermittelakquise sowie im Fundraising
- Erfahrung in der internationalen Programmarbeit und in der Politik- und Kampagnenarbeit
- Idealerweise entwicklungspolitisch relevante Auslandserfahrung
- Erfahrungen mit Prozessen der Reorganisation sowie der Organisationsentwicklung
- Diplomatisches Geschick, Durchsetzungsfähigkeit, strategisches und unternehmerisches Denken, Umsetzungsstärke sowie hohe Einsatzbereitschaft
- Sicheres, rhetorisch gewandtes Auftreten in der Öffentlichkeit sowie Freude am Aufbau von Beziehungen
- Sensibilität für die Themen Antirassismus, Diversität/Intersektionalität und Feminismus in der Organisationsgestaltung

- Sehr gute, verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift; weitere Fremdsprachenkenntnisse wünschenswert
- Hohe Identifikation mit den Zielen und Werten von Oxfam

Oxfams Werte

Oxfam arbeitet nach feministischen Prinzipien. Die Organisation setzt sich für die Förderung von Geschlechtergerechtigkeit und Frauenrechten ein und bekennt sich zu Chancengerechtigkeit und Diversität. Bei ihren Führungskräften strebt Oxfam ein Geschlechterverhältnis an, das die Geschlechterverteilung der Mitarbeitenden repräsentiert.

Unser Handeln richten wir stets an Oxfams sechs Grundwerten Equality, Empowerment, Solidarity, Accountability, Inclusiveness und Courage aus.

Oxfam setzt sich ebenfalls dafür ein, das Wohlergehen von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen zu schützen und zu fördern. Haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter*innen verpflichten sich diesem Ziel durch Anerkennung eines Verhaltenskodexes.

Wir möchten die Diversität bei Oxfam hinsichtlich ethnischer, soziokultureller Herkunft, Geschlecht, Beeinträchtigung, Alter, sexueller Identität sowie Religion oder Weltanschauung weiter fördern.

Meta Fields