



Face-to-Face Fundraising Manager/in

## Description

### Über Aktion gegen den Hunger

Aktion gegen den Hunger ist die deutsche Sektion von Action contre la Faim. Als weltweit führende Organisation im Kampf gegen Mangelernährung ist Aktion gegen den Hunger in 47 Ländern im Einsatz und erreicht jedes Jahr mehr als 13 Millionen Menschen. Die Organisation hat 35 Jahre Erfahrung im Umgang mit Konflikten, Naturkatastrophen und chronisch unsicheren Ernährungssituationen. Die Mitarbeiter von Aktion gegen den Hunger retten das Leben von mangelernährten Kindern, richten Zugang zu sicherem Trinkwasser ein und schaffen nachhaltige Lösungen gegen den Hunger.

### Zu Ihren Aufgaben gehören

- Aufbau eines inhouse Face-to-Face Programms zur Akquise von Dauerspendern.
- Planung und Umsetzung von deutschlandweiten Face-to-Face Kampagnen (indoor und outdoor).
- Kontinuierliche Steuerung und Optimierung der Face-to-Face Kampagnen.
- Mitverantwortung für die Steuerung und Entwicklung weiterer Dauerspender-Kampagnen, insbesondere in den Bereichen DRTV und Telefonmarketing.
- Regelmäßiger Austausch mit dem Marketing und Fundraising Teams auf internationaler Ebene.

### Was Aktion gegen den Hunger von Ihnen erwartet

- Erfahrung in der Planung und Umsetzung von erfolgreichen Face-to-Face Kampagnen.
- Sehr gute kommunikative Kompetenzen und die Fähigkeit, Face-to-Face Teams zu schulen, zu motivieren und zu begeistern.
- Berufserfahrung in anderen Fundraisingbereichen ist wünschenswert.
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Fundraising Agenturen.
- Gute Englischkenntnisse. Von Vorteil.
- Identifikation mit den Werten und Zielen von Aktion gegen den Hunger.

### Was Aktion gegen den Hunger bietet

- Die einzigartige Möglichkeit, die deutsche Sektion einer internationalen humanitären Organisation mitaufzubauen.
- Eine direkte Zusammenarbeit mit dem Leitungsteam von Aktion gegen den Hunger (Sie berichten direkt an den Executive Director).
- Ein hohes Maß an Eigenverantwortung und Gestaltungsspielraum.
- Sehr gute berufliche Entwicklungsperspektiven mit zunehmender Mitarbeiterverantwortung.
- Die Mitarbeit in einem hoch motivierten, dynamischen und jungen Team.
- Eine angemessene Vergütung (in Abhängigkeit Ihrer bisherigen Berufserfahrung).

### Meta Fields